

Stewart Gold
Prof. Dr. Josef Schmid
Politische Wirtschaftslehre und Vergleichende
Politikfeldanalyse
Institut für Politikwissenschaft, Universität Tübingen

Melanchthonstr. 36
72074 Tübingen
Tel.: +49 (07071) 29-72925
E-Mail: stewart.gold@student.uni-tuebingen.de

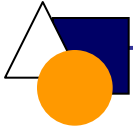


Länderstudie Tschechien

Kurzer Einstieg

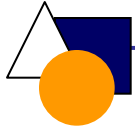
(Überarbeitete Version)

Inhaltsübersicht



- Allgemeine Strukturdaten
- Betriebliche Interessenvertretung
- Gewerkschaftsstrukturen
- Arbeitgeberstrukturen
- Sozialer Dialog
- Mindestlohn

Strukturdaten



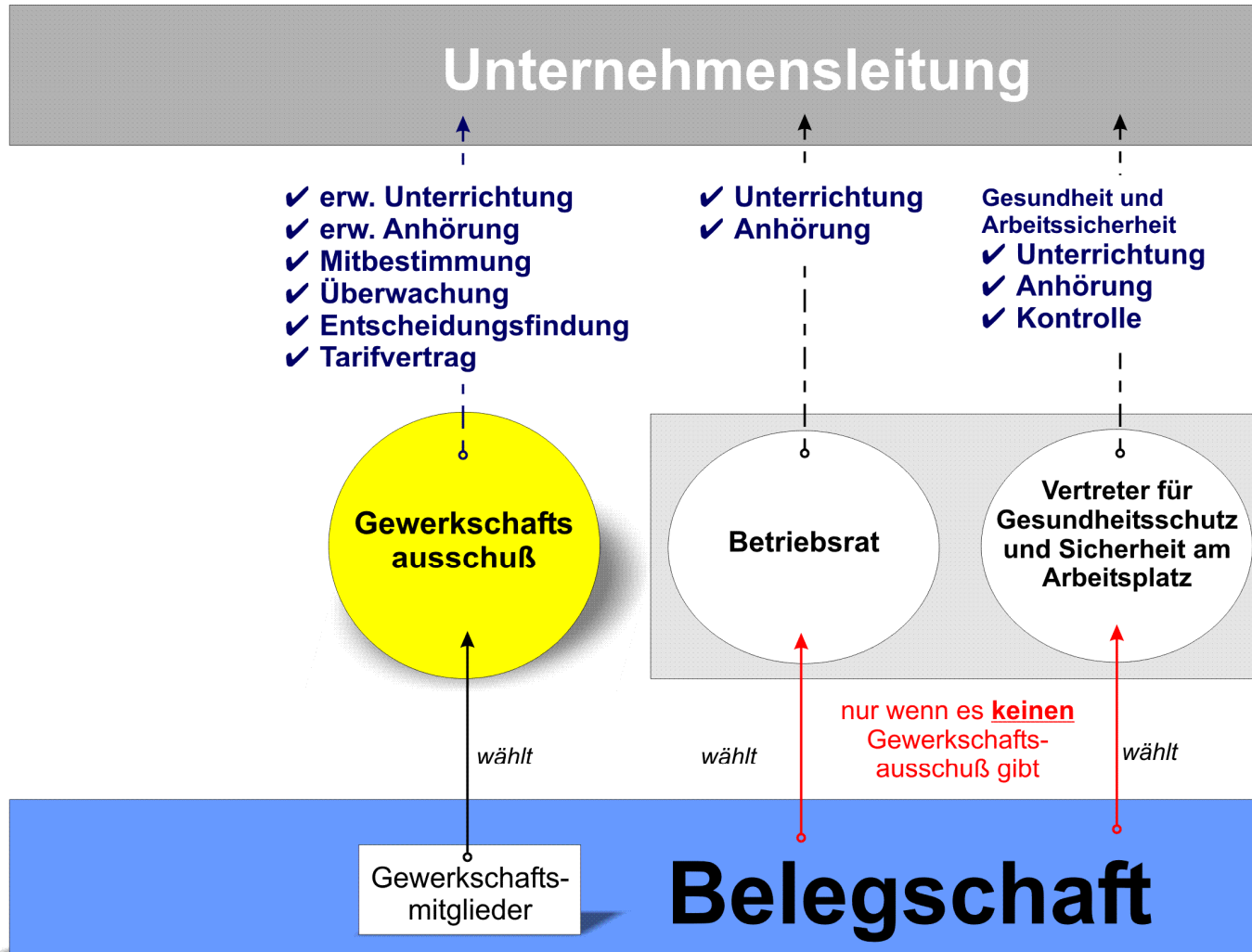
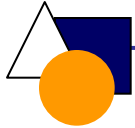
CZECH REPUBLIC



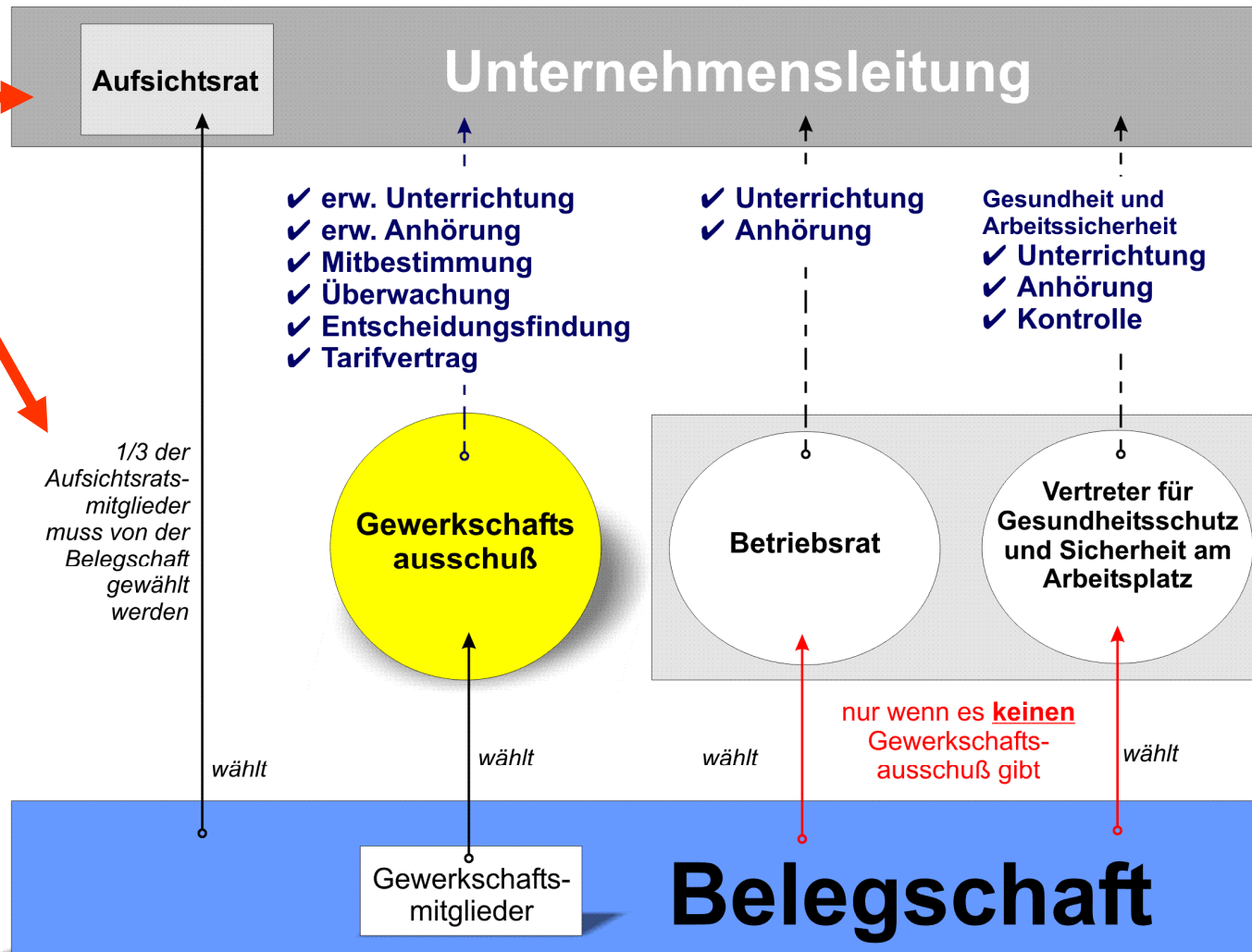
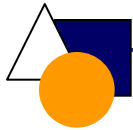
Population (CZSO, 2005)	10,2 Mio
Average Total Employment (CZSO, 2006)	5,08 Mio
Unemployment (Eurostat, 2006)	7,2%
Employment Rate (Eurostat, 2005)	64,8%
Employment Structure (Eurostat, 2004)	
- Agriculture, fishing and forestry	4,4%
- Industry	39,3%
- Services	56,3%
Total Union Membership (2003)	866 000
Trade Union Density (2003)	22%
GDP (Eurostat, 2006)	9700 €
Rate of Inflation (Eurostat, 2006)	2,5%
Minimum Wage (Eurostat, 01/2007)	288 €



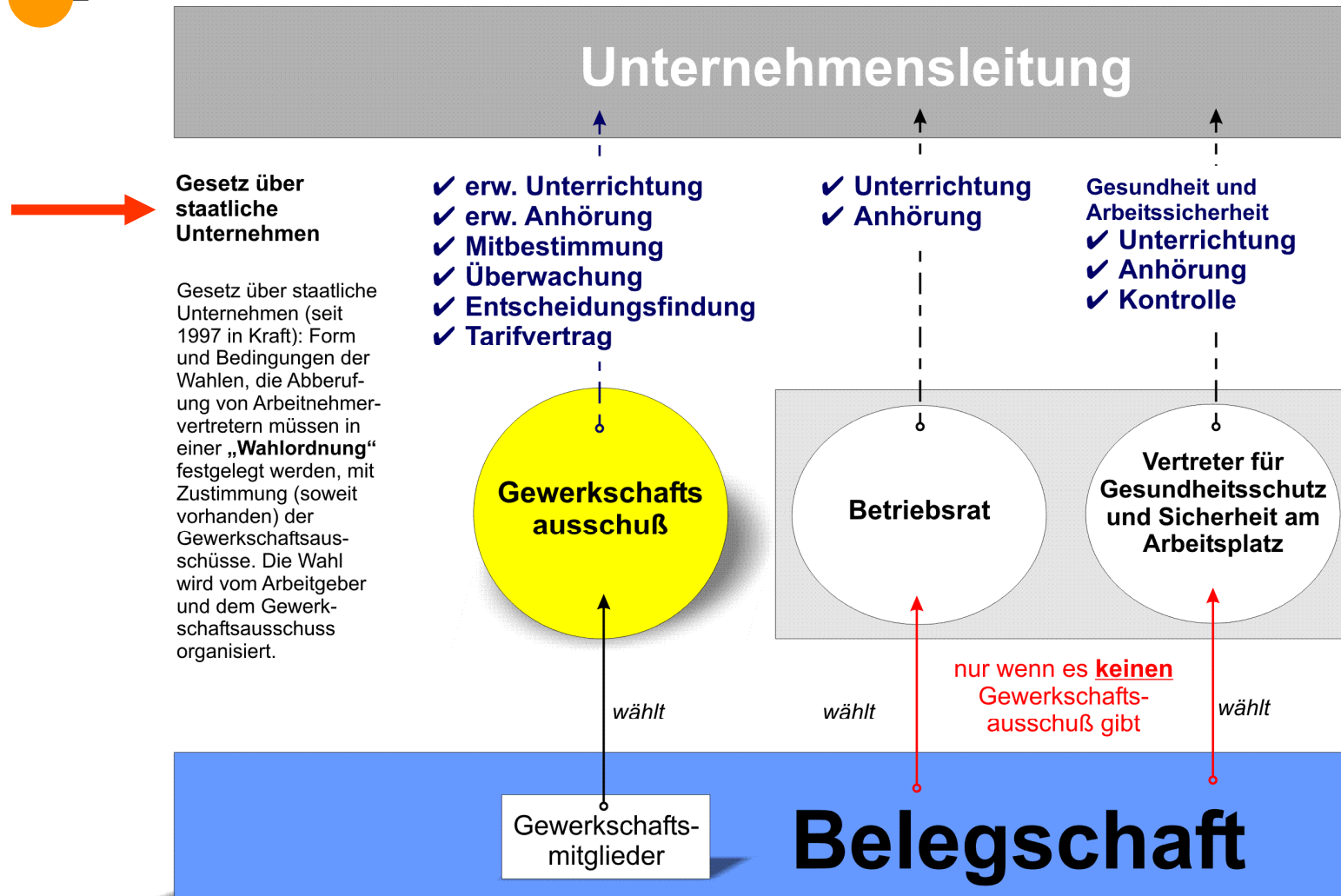
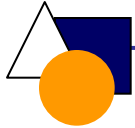
Betriebliche Interessensvertretung



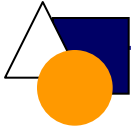
Betriebliche Interessensvertretung



Betriebliche Interessensvertretung



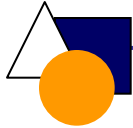
Betriebliche Interessensvertretung



- Betriebsräte – Einführung 2001
- Starke Position der Gewerkschaften
- Monistische Vertretungsprinzip - „Tschechische Modell“
- Gewerkschaften haben das alleinige Tarifmandat
- Betriebsrat kann nur Betriebsvereinbarungen innerhalb seines „Kompetenzbereiches“ mit dem einzelnen Betrieb abschließen.
- 2004 lag die betriebliche Interessensvertretung bei 44%

→ geringer Anreize einen Betriebsrat zu gründen

Gewerkschaftsstrukturen



Überblick – Gewerkschaftsverbände

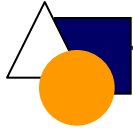
DACHVERBÄNDE	Beschreibung	RHSD (Rat für wirtschaftliche und soziale Vereinbarungen)
Tschechisch-Mährischer Gewerkschaftsbund (ČMKOS) Českomoravská konfederace odborových svazů http://www.cmkos.cz	<ul style="list-style-type: none"> •Gründungsjahr 1990 •34 Branchengewerkschaften •Mitgliederzahl 611.000 (Stand 2004)*** (großer Rückgang von 2.292.298 im Jahr 1995)* •Regionale Struktur bilden 14 Regionalräte 	Mitglied
Assoziation der Selbstständigen Gewerkschaften (ASO) Asociace samostatných odborů http://www.asocr.cz	<ul style="list-style-type: none"> •Gründungsjahr 1995, •Mitgliederzahl ca. 170.000*** •Gruppierung von 5 Gewerkschaften: Landwirtschaft und Ernährung, Privatbeschäftigte, Energie (Nordwesten), Eisenbahner, Flachglas 	Mitglied
Gewerkschaftsvereinigung von Böhmen, Mähren und Schlesien (OSČMS) Odborové sdružení Čech, Moravy a Slezska	<ul style="list-style-type: none"> •Gründungsjahr 1991 •Mitgliederzahl 30.000** 	Kein Mitglied
Christliche Gewerkschaftskoalition (KOK) Křesťanská odborová koalice	<ul style="list-style-type: none"> •Gegründet 1990 •Knüpft an die Traditionen der christlichen Gewerkschaften vor dem 2. Weltkrieg an •Mitglieder ca. 15.000 ** 	Kein Mitglied
Konföderation für Kunst und Kultur (KUK) Konfederace umění a kultury	<ul style="list-style-type: none"> •Gründungsjahr 1990 	Kein Mitglied

Quelle: * Ver.di 2004: Gewerkschaftliche Interessenvertretungen in den neuen EU-Ländern – Tschechische Republik, S. 40-47

** Friedrich Ebert Stiftung 2005: Sozialpartner in der Tschechischen Republik, 3/2005

*** EIRonline: Czech Republic Industrial Relations Profile, 2007

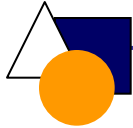
Gewerkschaftsstrukturen



- Gewerkschaftliche Deckungsrate lag 2004 bei 22% (1995: 46%, 2000: 30%)
- 2003 gab es 866.000 Gewerkschaftsmitglieder in Tschechien
 - davon waren ca. 70% (2004: 611.000) bei ČMKOS
- Starke Differenzen zwischen den Betrieben:

	2001
Eigentümerverhältnisse:	
Teilprivatisierte Staatsbetriebe	41%
Staatlich/Öffentlicher Sektor	32%
Privatbetrieben	12%
Betriebsgrößen:	
über 500 Beschäftige	46%
101-500 Beschäftigen	30%
25-100 Beschäftige	22%
weniger als 25 Beschäftige	5%

Arbeitgeberstrukturen



Überblick – Arbeitgeberverbände

(Quelle: Friedrich Ebert Stiftung 2005: Sozialpartner in der Tschechischen Republik, 3/2005)

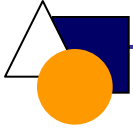
DACHVERBÄNDE	Beschreibung	RHSD (Rat für wirtschaftliche und soziale Vereinbarungen)
Verband für Industrie und Verkehr der ČR (SP ČR) Svaz průmyslu a dopravy ČR http://www.spcr.cz	<ul style="list-style-type: none"> •Gründungsjahr 1990 •Industrie, Verkehr •Mitgliedsverbände: ca. 29 •Mitglieder: ca. 1600 Unternehmen 	Mitglied
Konföderation der Arbeitgeber- und Unternehmervverbände der ČR (KZPS) Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR http://www.kzps.cz	<ul style="list-style-type: none"> •nicht branchenspezifisch – offen •Mitgliedsverbände: 7 	Mitglied
Verband für Handel und Fremdenverkehr der CR (Svaz obchodu a cestovního ruchu ČR) http://www.socr.cz	<ul style="list-style-type: none"> •Handel, Fremdenverkehr, ... •Mitglieder: 51 •Partner: 4 •Handelsallianzen: 14 •Kollegativmitglieder: 14 	Kein Mitglied
Weitere 4 kleinere Unternehmensdachverbände		

Überblick – arbeitgebernahe Akteure

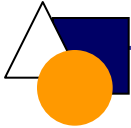
(Quelle: Friedrich Ebert Stiftung 2005: Sozialpartner in der Tschechischen Republik, 3/2005)

Lebensmittelindustriekammer der CR (Potravinařská komora ČR)	<ul style="list-style-type: none"> •Hersteller von Lebensmitteln, Getränken, landwirtschaftlichen Verarbeitungsindustrie •Mitglieder: ca. 100 •Assoziierte Mitglieder: 4 	Kein Mitglied
Wirtschaftskammer der CR (HK ČR) Hospodářská komora ČR	Beratung und Konsultationen zu unternehmerischen Fragen.	Kein Mitglied

Sozialer Dialog

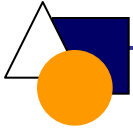


- 3 Phasen der Industriellen Beziehungen:
 - 1989-1994: Bemühungen um sozialen Frieden und der Einführung tripartistischer Verhandlungen
 - 1994-1997: Einfluss der Gewerkschaften von der Regierung stark beschnitten – Regierung verweigert Dialog mit Gewerkschaften – Keine tripartistischen Gespräche mehr
 - ab 1997: Einführung von Betriebsräten und Umgestaltung/Neugestaltung der Arbeitsrechtes
- 3 Ebenen:
 - **Betriebliche Ebene**
 - Sektor/Branchenebene
 - Nationale Ebene – RHSD



- Kollektivvereinbarungen:
 - Überbetriebliche Vereinbarungen:
 - 2003: 26
 - 2004: 18
 - Vereinbarungen auf Betriebsebene:
 - 2003: 3.713 Betroffene Beschäftigte: 1.099.884
 - 2004: 4.036 Betroffene Beschäftigte: 1.141.916
 - Anteil an betrieblichen Vereinbarungen traf:
 - 2003: 29%
 - 2004: 28,5%

Mindestlohn



- Einführung des Mindestlohn 1991
- Er gilt für alle Arbeitnehmer/innen
- wird nach tripartistischen Verhandlungen der Sozialpartner vom Gesetzgeber festgelegt

Mindestlohn I

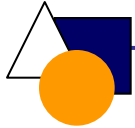
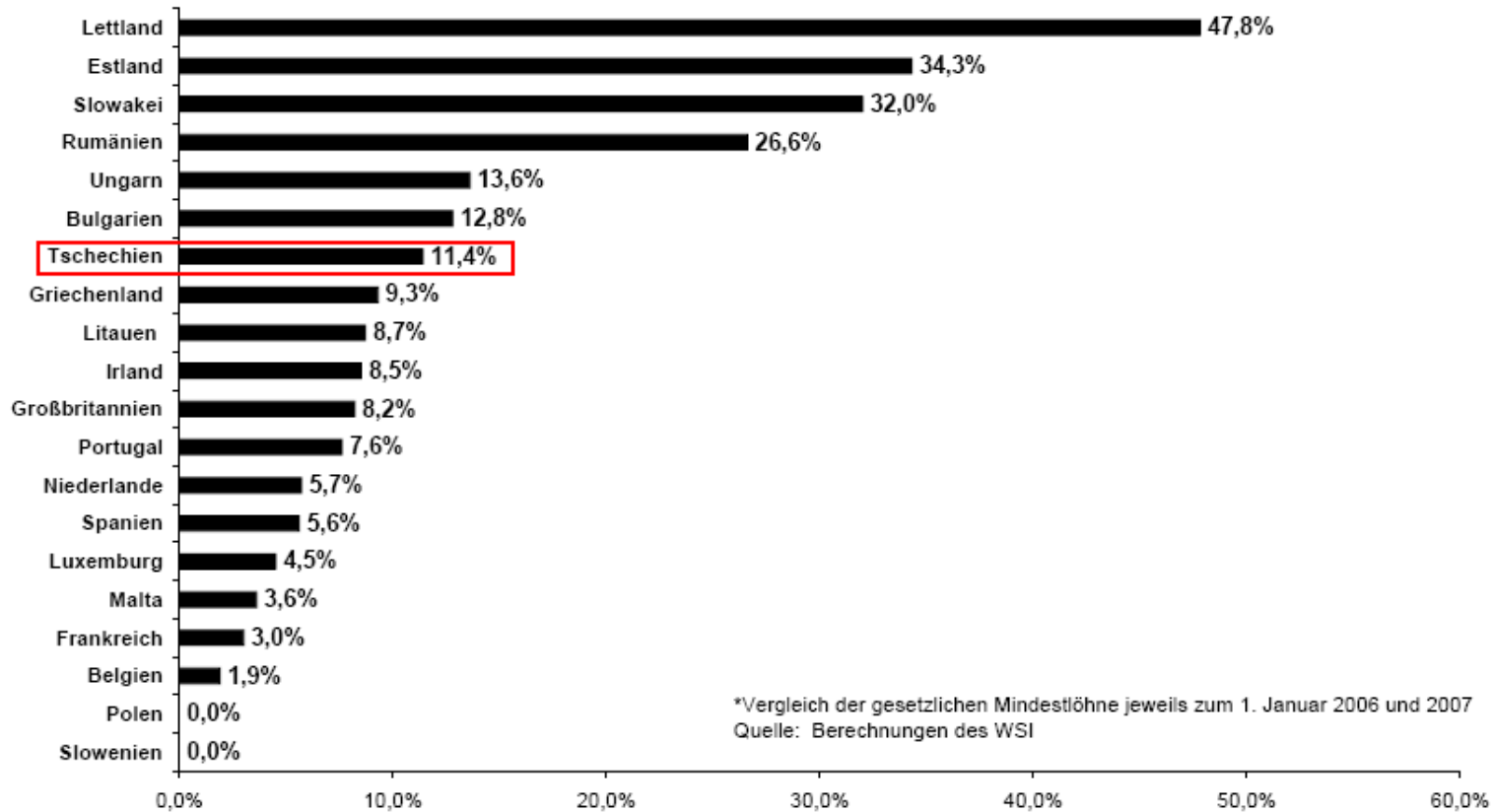
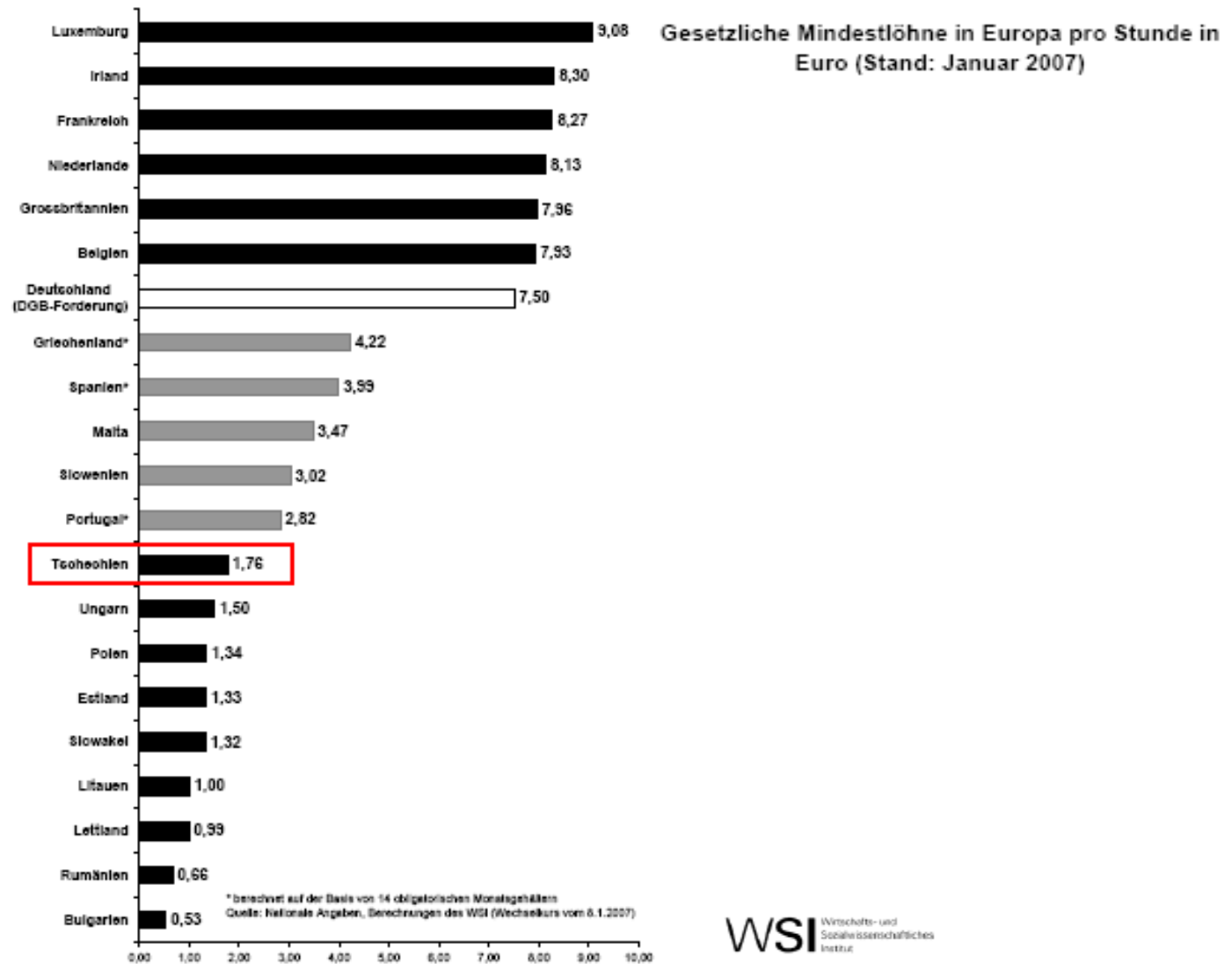
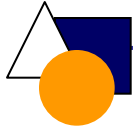


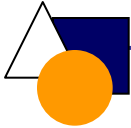
Abbildung 1: Anstieg der gesetzlichen Mindestlöhne in Europa 2006/2007*



Mindestlohn II



Mindestlohn III



Gesetzliche Mindestlöhne im Januar 2007

	Euro*	KKS*	Landeswährung	Anteil der Arbeitnehmer, die den Mindestlohn beziehen (in %), 2005	Mindestlohn in % der durchschnittl. monatlichen Bruttoverdienste in Industrie und Dienstleistungssektor, 2005
Belgien	1 259	1 203	1259	:	:
Bulgarien	92	216	180	16,0	50
Tschech. Republik	288	465	8 000	2,0	39
Estland	230	362	3 600	4,8	33
Griechenland**	668	768	668	:	:
Spanien	666	724	666	0,8	40
Frankreich	1 254	1 150	1 254	16,8	:
Irland	1 403	1 141	1 403	3,3	52
Lettland	172	310	120	12,0	34
Litauen	174	324	600	10,3	38
Luxemburg	1 570	1 503	1 570	11,0	51
Ungarn	258	423	65 500	8,0	38
Malta	585	805	251	1,5	51
Niederlande	1 301	1 244	1 301	2,2	46
Polen	246	389	936	2,9	34
Portugal	470	546	470	4,7	41
Rumänien	114	204	390	9,7	33
Slowenien	522	701	522	2,8	46
Slowakei	217	351	7 600	1,7	34
Verein. Königreich	1 361	1 292	916	1,8	37
Türkei	298	498	563	:	:
USA	676	779	893	1,3	32

* Da sich die Angaben auf die zum 1. Januar geltenden Mindestlöhne beziehen, wurde für die Umrechnung in Euro der mittlere Wechselkurs für Dezember 2006 herangezogen. Die Umrechnungskurse für KKS sind als vorläufig zu betrachten.

** Die Angaben für Griechenland beziehen sich auf den Mindestlohn für Angestellte; für Arbeiter gilt ein anderer Mindestlohn. Die Daten beziehen sich auf Juli 2006.

: Daten nicht verfügbar.

Mindestlohn IV

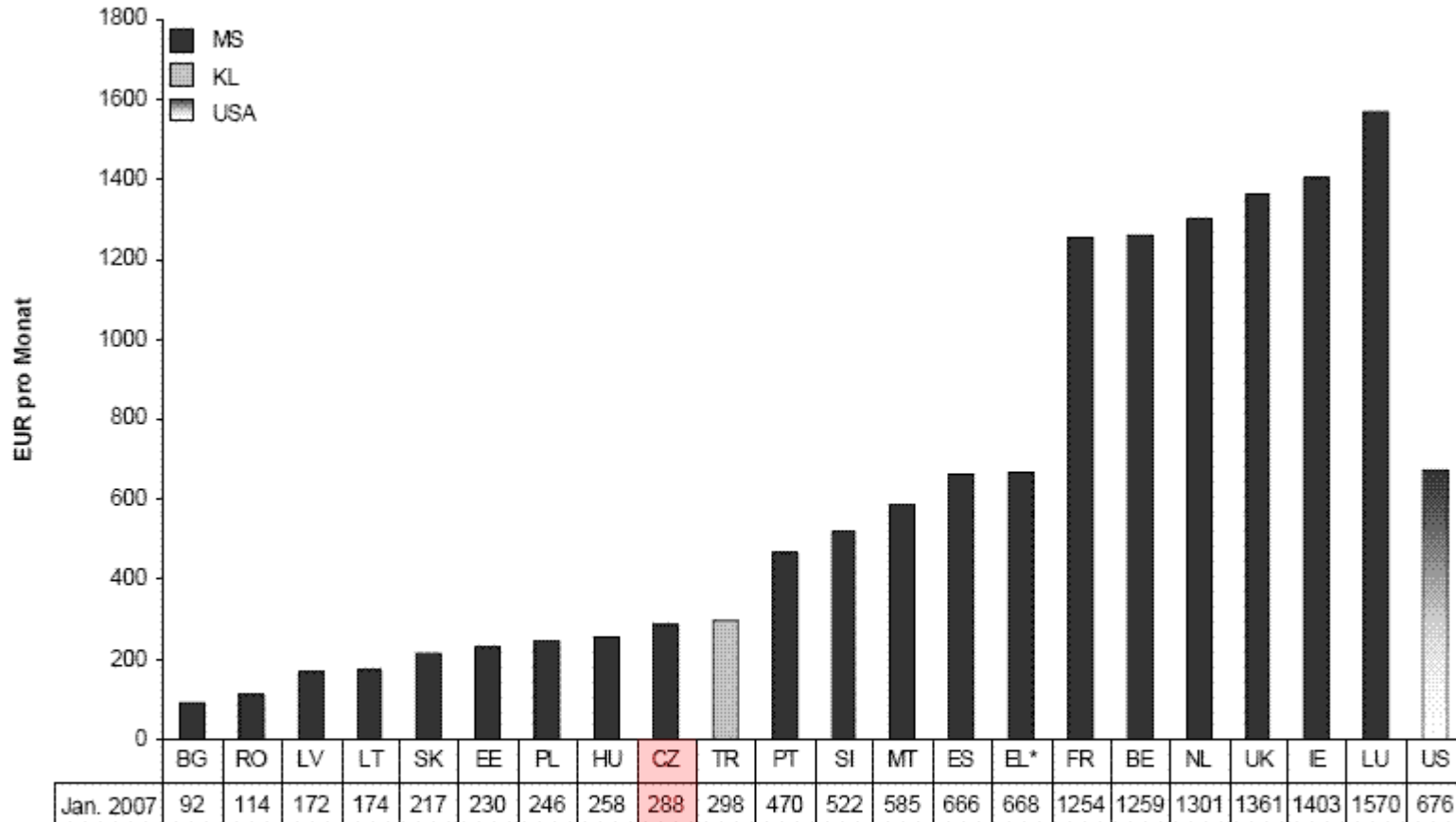
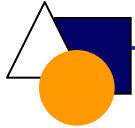


Abbildung 1: Mindestlöhne in einigen Mitgliedstaaten (MS) der EU, in einem Kandidatenland (KL) und den USA in EUR, Januar 2007

*: Daten vom Juli 2006.

Quelle: Eurostat, Datenbank zu Mindestlöhnen.

Mindestlohn V

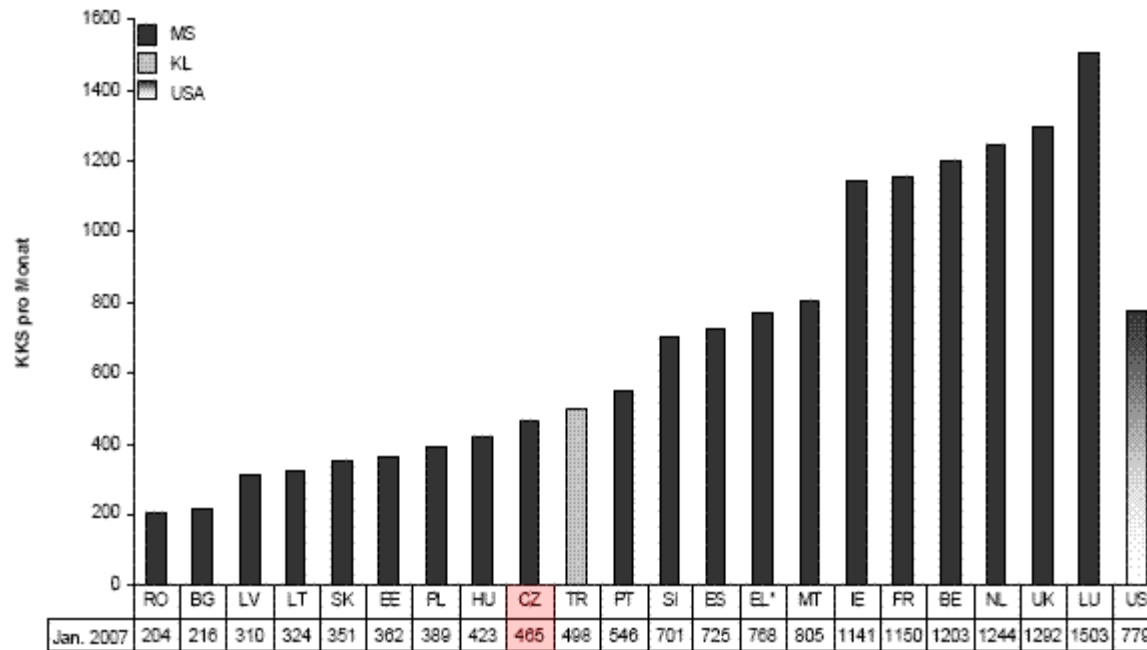
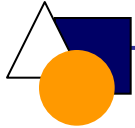


Abbildung 2: Mindestlöhne in einigen EU-Mitgliedstaaten, in einem Kandidatenland und den USA in KKS, Januar 2007.

*: Daten vom Juli 2006.

Quelle: Eurostat, Datenbank zu Mindestlöhnen.

Mindestlohn VI



In Tabelle 1 sind die im Januar eines jeden Jahres geltenden Mindestlöhne in Euro (EUR), in Landeswährung (LW) und in Kaufkraftstandards (KKS) dargestellt.

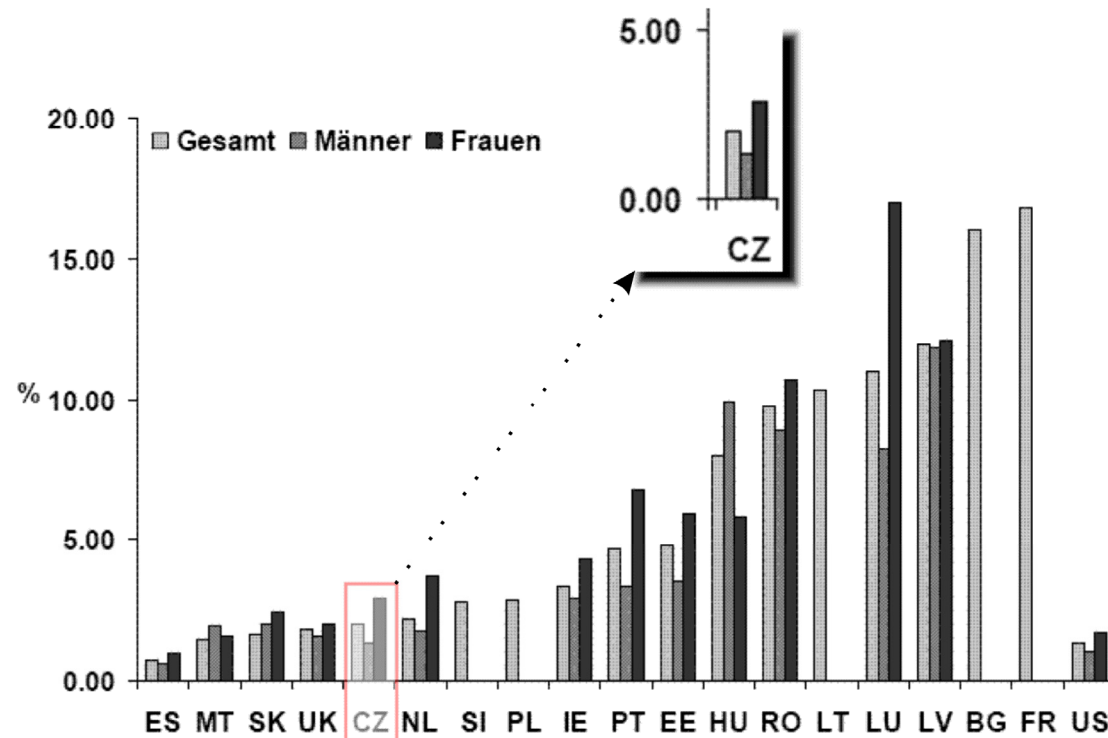
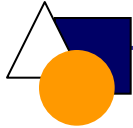
	LW				EUR				KKS			
	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006 (p)	2007 (p)
BE	1186	1210	1234	1259	1186	1210	1234	1259	1138	1161	1184	1203
EL	605	668	668	668 (j)	605	668	668	668 (j)	711	785	785	768 (j)
ES	537	599	631	666	537	599	631	666	615	685	722	725
FR	1173	1197	1218	1254	1173	1197	1218	1254	1086	1108	1128	1150
IE	1073	1183	1293	1403	1073	1183	1293	1403	872	961	1050	1141
LU	1403	1467	1503	1570	1403	1467	1503	1570	1322	1383	1417	1503
NL	1265	1265	1273	1301	1265	1265	1273	1301	1202	1202	1210	1244
PT	426	437	450	470	426	437	450	470	497	510	510	546
UK	761	832	862	916	1083	1197	1269	1361	1061	1160	1202	1292
CZ	6700	7185	7570	8000	207	235	261	288	382	409	431	465
EE	2480	2690	3000	3600	159	172	192	230	252	273	305	362
LV	80	80	90	120	121	116	129	172	213	213	240	310
LT	430	500	550	600	125	145	159	174	228	265	292	324
HU	53 *	57 *	63 *	66 *	189	232	247	258	340	366	401	423
MT	233	241	249	251	542	557	580	585	727	752	776	805
PL	824	849	899	936	177	205	234	246	347	358	379	389
SI	111 *	118 *	123 *	522	471	490	512	522	615	648	676	701
SK	6080	6500	6900	7600	148	167	183	217	277	296	314	351
BG	120	150	160	180	61	77	82	92	143	179	191	216
RO	2800 *	2800 *	330	390	69	72	90	114	160	160	189	204
TR	423 **	489 **	531	563	240	240	331	298	412	476	517	499
US	893	893	893	893	727	666	753	676	779	779	779	779

* : in Tsd. LW ** : in Mio. LW (p) : vorläufig (j) : Juli 2006

Tabelle 1: Mindestlöhne in einigen EU-Mitgliedstaaten, in einigen Kandidatenländern und in den USA in Landeswährung, in EUR und in KKS, 2004-2007

Quelle: Eurostat, Datenbank zu Mindestlöhnen.

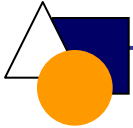
Mindestlohn VII



Der Anteil der Vollzeitarbeitnehmer mit Mindestlohn variiert stark zwischen den einzelnen Ländern und ist bei Frauen im Allgemeinen sehr viel höher als bei Männern

Abbildung 3: Anteil der Vollzeitarbeitnehmer, die den Mindestlohn beziehen, in einigen EU-Mitgliedstaaten und den USA, 2005

Quelle: Eurostat, Datenbank zu Mindestlöhnen.



Neues Arbeitsgesetzbuch 01.01.2007 in Kraft getreten:

- Änderung der Grundsatzes des Gesetzes:
Früher: „Nur was im Gesetz erlaubt wird, ist erlaubt.“
Heute: „Es ist alles erlaubt, was nicht im Gesetz verboten ist.“
- Einige Veränderungen, bspw. Lockerung des Kündigungsschutzes, Kürzung der Kündigungsfristen, Abfindungsregelungen, Einführung von Arbeitszeitkonten, ...
- Verbesserung: Gewerkschaft hat das Recht in einen Arbeitsprozess einzugreifen und sogar zu verbieten, wenn er gegen tarifrechtliche Vereinbarungen verstößt, die Gesundheit oder Sicherheit von Arbeitnehmern gefährdet (bspw. Verbot von Nachtschicht oder Überstunden)
- In der Öffentlichkeit werden verfassungsrechtliche Bedenken des neuen ArbGB diskutiert.